



AGILE TEAMWORK TRANSFORMATION

Be an Agile Rockstar

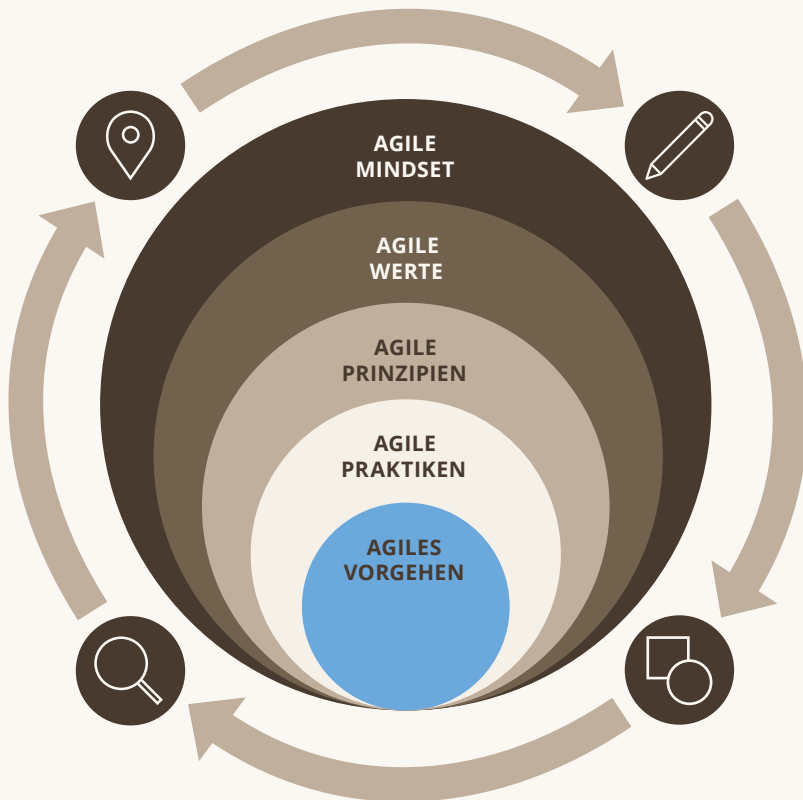
DIE METHODIK – DAS FRAMEWORK

Standort-Bestimmung

- Verständnis für Vision, Strategie und Business
- Entwicklungsprozesse
- Aufbauorganisation
- Skills und Teams
- Unternehmenskultur

Strategie

- Leadership Buy-in
- Change Vision
- (Scaled) Agile Working Model
- Set-up Teams und Rollen sowie Supplier Integration
- Tools
- Change Management und Kommunikationsplan



Inspect & Adapt

- Implementierung relevanter KPIs
- Retrospektiven und Inspect & Adapt Workshops
- Impediment Management

Transformation

- Einführung des (Scaled) Working Models
- Training und Coaching der Teams und Stakeholder
- Train the Trainer (ScrumMasters)

WAS UNTERSCHIEDET UNS?

Wir sind AgileRockStars und zeigen Ihren Mitarbeitern wie Sie zu Agile RockStars werden, wie Sie im Takt mit agilen Methoden und dem Wissen um die richtigen Instrumente und Kanäle zum Publikum sowie mit einer Empathie gegenüber Ihren Kunden, nicht nur One-Hit-Wonders, sondern kontinuierlich Evergreens produzieren.

KÖNNEN



AGILE



IT



BUSINESS

GEGENSEITIGES VERSTÄNDNIS



Augenhöhe

Wellenlinie

Fach-Themen



Agiles Mindset

Schnellere Prozesse, Durchlaufzeiten,
Marktreaktion

Mehr Innovation, Unternehmens-
rentabilität, Kundenzufriedenheit

Agile Arbeitsmodelle und ein Agiles Mindset ermöglichen Ihren Mitarbeitern ihre Aufgaben besser zu bewältigen, mit höherer **Geschwindigkeit** und **Qualität** und höherer **Kundenwertorientierung**. Diese neue Art zu arbeiten führt zu mehr **Innovation** und **Unternehmensrentabilität**. Und letztlich zu höherer **Zufriedenheit**.

UNSERE AGILEN REFERENZEN – EINE AUSWAHL



Agile Skalierung

Aufbau verteilter agiler Teams zur Entwicklung eines eReaders (5 Teams), Transition zu Nearshore, Bereitstellung des ScrumMasters/Coach, Product Owners sowie Backend- und DevOps-Teams



Agile Transformation

Aufbau von drei Entwicklungsteams, Aufbau agiles DevOps- und Test-Team sowie Bereitstellung des ScrumMaster/Coach und der Entwicklungsteams (Web-Portal, Video-Player und Middleware)



Agile Transformation

Change Management Konzept, Planung der agilen Ablauf- und Aufbauorganisation, Kommunikationsplan für int. / ext. Stakeholder, Entwicklung einer Balanced Score Card zur Messung der Performance

DAIMLER

Agile Transformation

Einführung nach LESS Hume im skalierten Umfeld (10 Teams, Offshore- und Onsite-Entwicklung) zur Entwicklung eines neuen globalen Einkaufssystems. Leitung und Umsetzung der Agilen Transformation, Beratung zur Entwicklung des skalierten Arbeitsmodells



Agile Coaching

Einführung von Scrum basierend auf SAFe (4 Teams) im Kontext SAP IS-U, Betreuung und Beratung der Transition, Einbindung der Fachabteilung, Scrum Trainings und Coaching für Product Owner und Entwicklungsteam



Eigenentwicklung nach Scrum mit drei Teams und Vertrieb der Lösung für erneuerbare Energien (Biogasanlagen-Management-System) in Kooperation mit der WELTEC BIOPOWER

So erreichen Sie uns:

Agile.Teamwork@proventa.de

PROVENTA AG
Untermainkai 29
60329 Frankfurt/M

Fon: +49 69 232550
www.proventa.de

